

宿州市人力资源和社会保障局本级绩效自评

序号	项目名称
1	“三支一扶”及公务员、事业、职称考试
2	智慧人社
3	再就业、仲裁等专项
4	人才资金专项
5	就业专项
6	保险类专项
7	政府购买服务力人员
8	劳务大市场租赁
9	“新徽菜·名徽厨”行动工作经费
10	稳岗补贴费用（助企纾困）
11	新开发就业岗位人员安置资金
12	就业补助
13	职业技能提升资金

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		“三支一扶”及公务员、事业、职称考试						
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	711	711	563.54	10	79%	9	
	其中:本年财政拨款	711	711	563.54	-	-	-	
	上年结转资金				-	-	-	
其他资金				-	-	-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 完成本市考试录用笔试与面试、专技职称、社会化考试等工作, 确保各项工作顺利、安全的开展。 目标2: 做好事业单位公开招聘和三支一扶计划招聘工作, 引导高校毕业生更好扎根基层、服务基层。 目标3: 提高事业单位工作人员人事工作水平, 保障“三支一扶”高校毕业生队伍稳定。 目标4: 保障工伤认定工作正常开展。			1. 全面落实本市考试工资, 其中: 4月完成笔试工作, 7月底完成面试工作, 年底之前完成各类专技、职称考试。 2. 工伤认定工作正常开展。 3. 根据招聘计划完成2022年度“三支一扶”招聘工作, 招聘人数达成率达到98%, 全年开展三支一扶岗前培训、在岗培训各一期, 培训人数岗前130人, 在岗期间105人。春节期间组织开展了“三支一扶”人员慰问活动, 有效提高三支一扶队伍综合能力素质, 维持了队伍稳定。 4. 深化事业单位人事制度改革, 提高事业单位工				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 组织考试项目数	55	55	4	4	
			指标2: 报考考试人数	120000	107000	2	1.75	因疫情影响, 报考人数未到目标数
			指标3: 事业单位招聘人数	根据单位申报情况确定	根据单位申报情况确定	3	3	
			指标4: 三支一扶招募人数	根据申报情况确定	根据申报情况确定	3	3	
			指标5: 更多的事业单位人事工作人员参加培训	根据实际情况确定	根据实际情况确定	3	3	
			指标6: 工伤认定调查次数	约200次	约200次	3	3	
		质量指标	指标1: 命题安全合格率	100%	100%	3	3	
			指标2: 考生投诉率	≤10%	<10%	3	3	
			指标3: 招聘人数达成率	98%	98%	3	3	
			指标4: “三支一扶”高校毕业生政治思想水平、心理素质和基层服务能力	逐步提高	逐步提高	3	3	
	时效指标	指标5: 事业单位工作人员工作水平	逐步提高	逐步提高	3	3		
		指标6: 培训通过率	95%	95%	3	3		
		指标7: 本年度工伤认定调查工作完成率	确保正常开展, 完成率达到100%	确保正常开展, 完成率达到100%	3	3		
		指标1: 支出进度	按时完成	按时完成	2	2		
	成本指标	指标2: 项目完成及时性	按时完成	按时完成	2	2		
		指标3: 事业单位公开招聘工作完成需要用时	根据工作进度开展	根据工作进度开展	2	2		
		指标4: 三支一扶招募工作完成需要用时	根据工作进度开展	根据工作进度开展	2	2		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	≤总成本	3	3	
			指标1: 维护考试的公平与正义, 提升政府	进一步提升	进一步提升	6	6	
指标2: 引导高校毕业生服务基层			长期	长期	6	6		
可持续影响指标		指标3: 缓解就业压力	长期	长期	6	6		
	指标4: 促进工伤保险待遇发放工作进行	达到预期目标	达到预期目标	6	6			
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 持续提升行政管理和公共服务能力, 确保政策类考试安全有序进行	进一步提升	进一步提升	6	6		
		指标1: 报考参考人数满意度	群众满意度逐步提升	群众满意度逐步提升	4	3	受疫情影响, 需要提供48小时核酸证明, 造成部分考生不理解	
		指标2: 群众对工伤保险待遇领取工作的满	100%	100%	3	3		
		指标3: 培训人员满意度	100%	100%	3	3		
总分						100	97.75	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		智慧人社							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	269.6	269.6	224.91	10	83%	9.5	
		其中:本年财政拨款	269.6	269.6	224.91	-		-	
		上年结转资金				-		-	
		其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况				
	目标1:保障建立互联网、热线电话、咨询服务、移动经办、“一卡通”应用环境等多渠道协同的人社公共服务平台,为群众提供高效便捷的人社公共服务。 目标2:保障金保工程中心机房、网络安全、信息化工作正常运行。				1.已保障金保工程机房正常运行。 2.保障建立互联网、热线电话、咨询服务、移动经办、“一卡通”应用环境等多渠道协同的人社公共服务平台,为群众提供高效便捷的人社公共服务。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		质量指标	指标1:经费支出合规性		规范	规范	10	10	
		时效指标	指标1:系统联通率		≥98%	≥92%	10	9.38	系统需周期性维护,维护期间有中断可能
			指标2:在线运行率		≥99%	≥92%	10	9.29	系统需周期性维护,维护期间有中断可能
			指标3:社保卡覆盖率		持续增长	持续增长	10	10	
		成本指标	指标1:项目总成本		≤总成本	≤总成本	10	10	
		效益指标	指标1:服务可用率		≥95%	≥91%	10	9.57	服务场景升级,出现功能性偏差
			指标2:电话接通率		很大提升	很大提升	10	10	
			可持续影响指标		指标1:持续发挥作用	长期	长期	10	10
		满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:服务满意度		≥90%	≥90%	10	10
总分						100	97.74		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		再就业、仲裁等专项						
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	50	50	48.47	10	97%	10	
	其中:本年财政拨款	50	50	48.47	-	-	-	
	上年结转资金				-	-	-	
	其他资金				-	-	-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 推进事业单位工资制度的完善, 研究建立事业单位高层次人才收入分配激励机制分类规范改革性补贴, 进一步加强工资管理。 目标2: 及时完成再就业、仲裁等工作。			1. 所有案件发放专兼职仲裁员办案补助经费 完成所有案件文书送达。 2. 深化工资收入分配制度改革, 落实机关事业单位工作人员基本工资标准正常调整机制, 定期调整基本工资标准; 推进事业单位实施绩效工资; 完善公立医院薪酬制度; 研究建立事业单位高层次人才收入分配激励机制 分类规范改革性补贴, 进一步加强工资管理。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标		指标1: 开发工资软件	一年一次	一年一次	5	5	
			指标2: 购买工资软件数量	5台	5台	4	4	
			指标3: 调解劳动、人事关系次数	≥200次	185次	4	3	企业用工制度更加规范, 争议减少; 调解员能力提升, 使争议化解在萌芽状态。
			指标4: 仲裁业务次数	≥150次	110次	3	1	根据庭外调解、庭上调解、庭后调解、裁决前调解相结合的原则, 使案件在调解中化解, 裁决数量减少。
	产出指标	质量指标	指标1: 工资软件更新率	一年一次	一年一次	3	3	
			指标2: 送达程序的规范性	严格按照相关程序、要求	严格按照相关程序、要求	5	5	
			指标3: 经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	严格执行相关财经法规、制度等规定	5	5	
	时效指标		指标1: 工资系统更新时效	及时	及时	5	5	
			指标2: 案件送达时效性	严格按照法定送达时效	严格按照法定送达时效	5	5	
			指标3: 工资系统更新时效	及时	及时	5	5	
	成本指标		指标1: 项目总成本	≤总成本	≤总成本	6	6	
	效益指标	社会效益指标	指标1: 维护工资软件系统, 实行工资业务网络化审批	显著提高工作效率	显著提高工作效率	5	5	
			指标2: 对建设和谐社会的促进作用	较高	较高	5	5	
			指标3: 对维护单位和劳动者合法权益的影响程度	较高	较高	5	5	
			指标4: 对仲裁业务流程、工能力及仲裁员队伍专业水平的提升程度	较高	较高	5	5	
		可持续影响指标	指标1: 落实机关事业单位工作人员基本工资标准正常调整机制	严格按照文件规定	严格按照文件规定	5	5	
			指标2: 持续对规范单位和劳动者用工行为, 促进有序劳动关系, 保障单位和劳动者合法权益的影响程度	较高	较高	4	4	
			指标3: 对维护社会和谐稳定促进程度	较高	较高	4	4	
			指标4: 落实机关事业单位工作人员基本工资标准正常调整机制。	严格按照文件规定	严格按照文件规定	4	4	
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	满意度	100%	3	3		
总分					100	97		

项目支出绩效自评表

（2022 年度）

项目名称		人才资金专项						
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	225	225	163.61	10	73%	9
		其中: 本年财政拨款	225	225	163.61	-	-	-
		上年结转资金				-	-	-
	其他资金				-	-	-	
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 对接长三角, 推进职称互认制度落实。 目标2: 获批省级以上各项人才项目数量提升。 目标3: 全市职称评审平稳有序。 目标4: 选拔表彰一批在我市自然科学、社会科学和工程技术等领域, 为宿州市经济建设和社会发展作出突出贡献的高层次人才。 目标5: 带动知识、技术、理念、资源等向基层一线流动, 助力基层经济社会发展和人才队伍建设。 目标6: 建立市级博士创新工作站5家, 指导、扶持有条件的企事业单位试运行博士后工作机制, 促进产学研成果转化。 目标7: 完成宿州市专业技术人员管理系统试运行。			1: 对接长三角, 推进职称互认制度落实 2: 获批省级以上各项人才项目数量提升 3: 全市职称评审平稳有序 4: 深化事业单位人事制度改革, 提高事业单位工作人员人事工作水平。 5. 选拔表彰一批在我市自然科学、社会科学和工程技术等领域, 为宿州市经济建设和社会发展作出突出贡献的高层次人才。 6: 建立市级博士创新工作站5家, 指导、扶持有条件的企事业单位试运行博士后工作机制, 促进产学研成果转化。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标 值	实际 完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	指标1: 享受国家、省特殊津贴人员评选、审核	1次	1次	5	5	
			指标2: 组织召开全市职称工作部署会及业务培训	≥1次	≥1次	3	3	
			指标3: 组织专家服务基层活动数	≥1次	≥1次	3	3	
			指标4: 市政府特殊津贴人员数量	≤50个	≤50个	3	3	
			指标5: 市级博士创新工作站数量	≥5	≥5	4	4	
			指标6: 全市专技职称信息查询平台	1个	1个	4	4	
		质量 指标	指标1: 人才分类评价机制改革向纵深推进	优化	优化	4	4	
			指标2: 专业技术人员知识更新工程指导监管	加强	加强	4	4	
			指标3: 专业技术人员职称评审质量	提升	提升	4	4	
			指标4: 基层专业技术人员能力	提升	提升	4	4	
	指标5: 服务对象针对性		优化	优化	3	3		
	指标6: 获批市政府特殊津贴人员质量		优化	优化	4	4		
	指标7: 博士人员科研能力		提升	提升	3	3		
	成本 指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	≤总成本	6	6		
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1: 人才成果转化率	提升	提升	3	3	
			指标2: 乡村经济发展	提升	提升	3	3	
			指标3: 人才带动经济发展的效益	提升	提升	3	3	
			指标4: 产学研成果转化率	提高	提高	3	3	
		社会 效益 指标	指标1: 推动人才建设发展影响程度	程度较高	程度较高	3	3	
指标2: 提高民众对政策的知晓度			程度较高	程度较高	3	3		
指标3: 市政府特殊津贴人员评选知晓度			逐步提升	逐步提升	3	3		
指标4: 重视人才的氛围			逐步优化	逐步优化	3	3		
指标5: 推动人才建设发展影响程度			程度较高	程度较高	3	3		
可 持续 影 响 指 标		指标1: 提升专技人才管理监督水平	程度较高	程度较高	3	3		
满意度 指标	服务 对象 满意度 指 标	指标1: 群众满意度	>85%	>85%	3	3		
		指标2: 企业满意度	>80%	>80%	3	3		
总分						100	99	

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

项目名称		就业专项						
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	436.5	436.5	345.66	10	79%	9	
	其中: 本年财政拨款	436.5	436.5	345.66	-	-	-	
	上年结转资金				-	-	-	
	其他资金				-	-	-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 宿州工匠不少于5人, 宿州技能大奖和技术能手不少于30人。 目标2: 保障就业、职建工作正常开展, 确保各项就业目标任务完成。 目标3: 全市开发3900个见习岗位, 见习到岗达到2336人次, 见习人员留用率达到50%, 见习基地实地走访, 百分百完好保管档案, 百分百数字化整理档案, 百分百提供档案接收转寄服务。 目标4: 推进根治欠薪综合治理体系建设; 推进“双随机”执法检查机制建设; 推进劳动保障诚信体系建设; 推进“法制监察”建设; 推进检查队伍素质能力建设。			目标1: 宿州工匠不少于5人, 宿州技能大奖和技术能手不少于30人。 目标2: 保障就业、职建工作正常开展, 确保各项就业目标任务完成。 目标3: 全市开发3900个见习岗位, 见习到岗达到2336人次, 见习人员留用率达到50%, 见习基地实地走访, 百分百完好保管档案, 百分百数字化整理档案, 百分百提供档案接收转寄服务。 目标4: 推进根治欠薪综合治理体系建设; 推进“双随机”执法检查机制建设; 推进劳动保障诚信体系建设; 推进“法制监察”建设; 推进检查队伍素质能力建设。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标1: 就业政策培训	约120人次	约120人次	3	3	
			指标2: 就业政策落实情况调研	2次	2次	3	3	
			指标3: 培训合格证书的印制份数	≥40000份	≥40000份	2	2	
			指标4: 市级大师工作室认定的数量	≥15家	≥15家	2	2	
			指标5: 市级高技能人才培养基地认定的数量	≥3家	≥3家	2	2	
			指标6: 完好保管档案数量	2.7万份	2.7万份	2	2	
			指标7: 数字化整理档案数量	5000份	5000份	2	2	
			指标8: 组织开展清理整顿人力资源市场专项检查次	1	1	2	2	
		质量指标	指标1: 经办工作人员政策水平	经办工作人员	经办工作人员	3	3	
			指标2: 就业创业政策知晓率	就业创业政策	就业创业政策	3	3	
			指标3: 市技能大师工作室认定的合规性	严格按照相关	严格按照相关文	3	3	
			指标4: 档案完好率	100%	100%	2	2	
			指标5: 数字化整理率	100%	100%	2	2	
			指标6: 档案接收转寄服务完成率	100%	100%	2	2	
	指标7: 点对点服务		100%	100%	3	3		
	时效指标	指标1: 项目完成及时性	按时完成	按时完成	3	3		
		指标2: 经费支出时效性	按时完成	按时完成	2	2		
	成本指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	≤总成本	5	5		
	效益指标	经济效益指标	指标1: 促进高校毕业生等重点群体增收额	2.4万/人/年	2.4万/人/年	3	3	
指标2: 对促进地区经济发展的影响程度			较高	较高	3	3		
社会效益指标		指标1: 保障就业工作和相关业务正常开展, 地区就	全市新增就业	全市新增就业人	2	2		
		指标2: 稳重点群体就业, 保毕业生基本生活, 带动高校毕业生等重点群体就业增长率	10%	10%	3	3		
		指标3: 托管档案人员稳定性	100%	100%	3	3		
		指标4: 促进农民工就业及城市化率	增长	增长	3	3		
		指标5: 对维护单位和劳动者合法权益的影响程度	较高	较高	3	3		
		指标6: 反映对监督检查水平及能力的提升程度	较高	较高	3	3		
可持续影响指标		指标1: 不断建立健全就业工作工作机制, 促进就业形势持续稳定	影响程度较高	影响程度较高	3	3		
		指标2: 推进技工大市建设, 培养更多高技能人才, 不断提升劳动者中技能人才占比	影响程度较高	影响程度较高	3	3		
		指标3: 持续持续弘扬工匠精神, 营造良好社会氛围	影响程度较高	影响程度较高	3	3		
		指标4: 持续对规范单位和劳动者用工行为, 促进有	较高	较高	3	3		
满意度指标		服务对象满意度指标	指标1: 社会公众满意度	≥95%	≥95%	3	3	
总分					100	99		

项目支出绩效自评表

（2022 年度）

项目名称		保险类专项						
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	83.7	83.7	56.88	10	68%	9	
	其中: 本年财政拨款	83.7	83.7	56.88	-	-	-	
	上年结转资金				-	-	-	
其他资金								
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 继续深入推进机关事业单位养老保险制度改革, 稳妥推进改革后退休人员待遇重算工作, 确保机关改革后养老金重算平稳过渡。 目标2: 提高城乡居民基本养老保险工作质量。 目标3: 根据《工伤保险条例》、《社会保险稽核办法》规范社会保险稽核工作, 确保社会保险费应收尽收, 维护参保人员的合法权益, 依法对工伤保险费缴纳情况和工伤保险待遇领取情况进行的核查, 完善业务专网建设、维护电脑系统管理按照规定核定工伤保险待遇。 目标4: 保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿, 促进工伤预防和职业康复, 做好培训宣传工作。			1: 继续深入推进机关事业单位养老保险制度改革, 稳妥推进改革后退休人员待遇重算工作, 确保机关改革后养老金重算平稳过渡。 2: 提高城乡居民基本养老保险工作质量。 3: 根据《工伤保险条例》、《社会保险稽核办法》规范社会保险稽核工作, 确保社会保险费应收尽收, 维护参保人员的合法权益, 依法对工伤保险费缴纳情况和工伤保险待遇领取情况进行的核查, 完善业务专网建设、维护电脑系统管理按照规定核定工伤保险待遇。 4: 保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿, 促进工伤预防和职业康复, 做好培训宣传工作。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标1: 开展县区经办机构业务经办会议	严格按照要求, 统一部署	严格按照要求, 统一部署	4	4	
			指标2: 各县业务经办风险防控检查	5次(每县区一次)	5次(每县区一次)	3	3	
			指标3: 参保单位网办业务档案检查	100次(随机抽查100家参保单位)	100次(随机抽查100家参保单位)	3	3	
			指标4: 业务经办指南册	800册	800册	2	2	
			指标5: 政策培训宣传次数	约2次	约2次	2	2	
			指标6: 政策宣传材料印制	约10000份	约10000份	2	2	
			指标7: 业务骨干交流、学习、培训人次	约100人次	约100人次	2	2	
			指标8: 政策宣传场次	≥4场次	≥4场次	4	4	
	质量指标	指标1: 机关事业单位网办业务率	100%	100%	5	5		
		指标2: 业务档案整理合格率	>95%	>95%	4	4		
		指标3: 征缴收入缴费率	>95%	>95%	5	5		
		指标4: 政策培训合格率	≥99%	≥99%	4	4		
		指标5: 本年度工伤保险待遇发放完成率	按规定完成落实	按规定完成落实	5	5		
	时效指标	指标1: 本年度工伤保险待遇发放及时性	及时完成	及时完成	4	4		
		指标2: 政策培训完成时间	及时完成	及时完成	5	5		
		指标3: 职业年金是否及时上划参与投资运营	及时完成	及时完成	4	4		
		指标4: 退休人员养老金时候及时发放	及时完成	及时完成	3	3		
		指标5: 是否按时完成征缴计划核定工作	及时完成	及时完成	3	3		
	成本指标	指标1: 政策及业务经办培训费用	≤总成本	≤总成本	7	7		
效益指标	经济效益指标	指标1: 违规养老金追回率	100%	100%	4	4		
	社会效益指标	指标1: 推动工伤保险参保率	社会公共满意度提高	社会公共满意度提高	3	3		
		指标2: 推进工伤保险政策宣传	社会公共满意度提高	社会公共满意度提高	3	3		
		指标3: 推动社会参保落实	社会公共满意度提高	社会公共满意度提高	3	3		
满意度指标	满意度指标	指标1: 业务经办投诉率	0	0	3	3		
	指标2: 社会公众满意度	≥95%	≥95%	3	3			
总分						100	99	

项目支出绩效自评表
(2022 年度)

项目名称		政府购买服务力人员						
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	65.8	65.8	64.1	10	97%	10	
	其中: 本年财政拨款	65.8	65.8	64.1	-	-	-	
	上年结转资金				-	-	-	
	其他资金				-	-	-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 保障建立互联网、热线电话、咨询服务、移动经办、“一卡通”应用环境等多渠道协同的人社公共服务平台, 为群众提供高效便捷的人社公共服务。 目标2: 保障工伤、招考等工作顺利开展, 提高工作效率。			1: 保障建立互联网、热线电话、咨询服务、移动经办、“一卡通”应用环境等多渠道协同的人社公共服务平台, 为群众提供高效便捷的人社公共服务。 2: 保障工伤、招考等工作顺利开展, 提高工作效率。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标1: 新增政府购买服务人员数量	14	14	12	12	
		质量指标	指标1: 提升工作效率	得到提升	得到提升	12	12	
		时效指标	指标1: 本年度工伤保险待遇发放及时性	及时完成	及时完成	12	12	
		成本指标	指标1: 政策及业务经办培训费用	≤总成本	≤总成本	16	16	
	效益指标	可持续影响指标	指标1: 服务可用率	≥95%	≥95%	12	12	
		社会效益指标	指标1: 推进工伤保险政策宣传	社会公共满意度提高	社会公共满意度提高	8	8	
			指标2: 社保卡覆盖率	持续增长	持续增长	10	10	
满意度指标	满意度指标	指标1: 社会公众满意度	满意	满意	8	8		
总分						100	100	

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		劳务大市场租赁							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	宿州市人力资源和社会保障局本级				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	222	222	222	10	100%	10	
		其中:本年财政拨款	222	222	222	-		-	
		上年结转资金				-		-	
		其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况					
	<p>目标1: 为扩大就业和再就业服务, 提升就业和再就业水平, 增强就业和再就业者的职业技能。</p> <p>目标2: 为提升全市公共就业服务水平, 提高各县区及乡镇基层公共就业服务人员的就业、创业及失业保险的服务工作能力。</p>			<p>1: 为扩大就业和再就业服务, 提升就业和再就业水平, 增强就业和再就业者的职业技能。</p> <p>2: 为提升全市公共就业服务水平, 提高各县区及乡镇基层公共就业服务人员的就业、创业及失业保险的服务工作能力。</p>					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 建设劳务大市场及邮政管理局办公场所	1个	1个	10	10		
		质量指标	指标1: 经费支出合规性		是否严格执行相关财经法规、制度等规定	是否严格执行相关财经法规、制度等规定	15	15	
		时效指标	指标1: 经费支出时效性		经费计划支出时间	经费计划支出时间	15	15	
		成本指标	指标1: 项目总成本		≤总成本	≤总成本	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1: 零工市场规范管理		持续提高	持续提高	15	15	
		可持续影响指标	指标1: 促进社会和谐稳定		持续提高	持续提高	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指	指标1: 群众满意度		≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100		

附1:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	“新徽菜·名徽厨”行动工作经费						
主管部门	宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)			
	年度资金总额:		49.5	39.5			
	其中:本年财政拨款		49.5	39.5			
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体目标完成情况	预期目标				5		
	目标1:宿州市第一届“新徽菜·名徽厨”专项技能大赛 目标2:名菜、名店、名厨、名街评选			举办“宿州市第一届”新”，来自各县区和行业协会参加了此次比赛。经过激烈角逐，一等奖各1名，二等奖各2名，优秀组织奖2家单位。经县区和行业协会推荐、评审，分别认定并授予百道名菜、名店、名厨、名街。宿州市“新徽菜·名徽厨”行动工作经费			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:组织市级烹调专项		1	1	10
			指标2:评选宿州名菜数量		100个左右	100	3
			指标3:评选宿州名店数量		100个左右	100	3
			指标4:评选宿州名厨数量		100名左右	100	2
			指标5:评选宿州名街数量		5个左右	6	2
	质量指标	指标1:大赛开展情况		按计划组织,无事故	按计划顺利完成,无事故	10	
		指标2:评选结果质量		评选公平公正	综合网络投票、现场复核、综合评审结果,全程公平公正	10	
	时效指标	活动开展时间		2022年底	2022年底	5	
	成本指标	项目总成本		≤总成本	≤总成本	5	
				预算数	预算数		
经济效益指标							

情况	效益指标 (30分)	社会效益指标	提升“新徽菜·名徽厨”行动的知晓度	明显提升	评选活动，获网络投票近500万票，“新徽菜·名徽厨”行动的知晓度明显提升	15
		可持续影响指标	对餐饮业发展的可持续性影响	激发餐饮业争先创优意识	竞赛和评选为我市餐饮职业技能人才提供了一个展示技艺、相互交流学习的平台，激发他们不断学习进步、提高职业素养	15
	满意度指标	服务对象满意度指	指标1：参赛人员吗，满意度	95%	95%	10
	总分					100

市人力资源和社会保障局本级		
分值	执行率 (B/A)	得分
10	80%	9.5
-		-
-		-

实际完成情况

徽菜·名徽厨’专项职业技能竞赛会的8支代表队，共90多位参赛选手激烈角逐，最终评选中式烹调、中式面点2名，三等奖各3名。优胜奖若干

网络投票、现场复核、综合评审等环节菜品、百位厨师、百家饭店和六个餐名徽厨”行动的“名菜、名厨、名店

得分	偏差原因分析及改进措施
10	
3	
3	
2	
2	
10	
10	
5	
5	

15	
15	
10	
99.5	

附1:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		稳岗补贴费用(助企纾困)				
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	
		年度资金总额:	575	575	225.51	
		其中:本年财政拨款	575	575		
		上年结转资金				
		其他资金				
年度总体目标完成情况	预期目标					3
	落实《宿州市贯彻安徽省政策和举措实施细则》,225.512276万元,有效缓压力,促进了就业大局稳					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值
	产出指标 (50分)	数量指标	指标:按参保人数给予一次性稳岗补贴	1000元/人	1000元/人	20
		质量指标	指标:经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度	10
		时效指标	指标:项目完成时间	计划完成时间	未完成	10
		成本指标	指标:项目总成本	≤总成本预算数	≤总成本预算数	10
	效益指标	经济效益指标	指标:保障企业稳定生产,有效降低企业运营成本	促进程度较高	促进程度较高	15
		社会效益指标	指标:有效缓解阶段性企业压力	效益程度显著	效益程度显著	15
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标:服务对象满意度	非常满意	非常满意	10
总分						100

市人力资源和社会保障局本级		
分值	执行率 (B/A)	得分
10	39%	9
-		-
-		-

实际完成情况

进一步支持市场主体纾困发展若干
为26家符合条件企业发放稳岗补贴
缓解了疫情期间正常生产经营企业稳岗
定

得分	偏差原因分析及改进 措施
20	
10	
0	政策宣传力度不够， 申请企业不足
10	
15	
15	
10	
89	

附1:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		新开发就业岗位人员安置资金					
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)		
		年度资金总额:	302.15	302.15	302.15		
		其中:本年财政拨款	302.15	302.15			
		上年结转资金					
		其他资金					
年度总体目标完成情况	预期目标					3	
	在乡镇(街道)、行政村(社区)开发疫情防控员、安全信息员等临时专项岗位1169个,安置因疫情等原因失业人员1169人,有效缓解阶段性就业压力				在乡镇(街道)、行政村员等临时专项岗位1169个,有效缓解阶段性		
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标:安置专项岗位		1169人	1169人	20
		质量指标	指标:经费支出合规性		严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度	10
		时效指标	指标:项目完成时间		计划完成时间	计划完成时间	10
		成本指标	指标:项目总成本		≤总成本预算数	≤总成本预算数	10
	效益指标	经济效益指标	指标:促进就业,提高就业困难人员收入		促进程度较高	促进程度较高	15
		社会效益指标	指标:有效缓解阶段性就业压力		效益程度显著	效益程度显著	15
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标:服务对象满意度		非常满意	非常满意	10
总分						100	

市人力资源和社会保障局本级		
分值	执行率 (B/A)	得分
10	100%	10
-		-
-		-

实际完成情况

(社区)开发疫情防控员、安全信息员，安置因疫情等原因失业人员，缓解就业压力

得分	偏差原因分析及改进措施
20	
10	
10	
10	
15	
15	
10	
100	

附1:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		就业补助资金					
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	宿州市	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)			
	年度资金总额:	2646.135	2646.135	1300.39			
	其中:本年财政拨款(中央专项资金)	2646.135	2646.135				
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体目标完成情况	预期目标					3	
	目标:落实就业优先政策,常态化开展“2+N”招聘活动,就业岗位精准对接,促进失业人员、高校毕业生等群众就业,全年新增就业25000人,全市就业大局稳定。			目标:落实就业优先政策,市新增就业27000余人,≥			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:全市城镇新增就业人数		≥25000人	27000人	10
			指标2:招聘会活动场次		≥370场次	389场次	10
		质量指标	指标:经费支出合规性		严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度	10
		时效指标	指标:项目完成时间		计划完成时间	计划完成时间	10
		成本指标	指标:项目总成本		≤总成本预算数	≤总成本预算数	10
	效益指标	经济效益指标	指标:保障企业稳定生产,有效降低企业运营成本		促进程度较高	促进程度较高	15
		社会效益指标	指标:有效缓解就业压力		效益程度显著	效益程度显著	15
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标:服务对象满意度		非常满意	非常满意	10
	总分						100

市人力资源和社会保障局本级		
分值	执行率 (B/A)	得分
10	49%	9
-		-
-		-

实际完成情况

，常态化开展“2+N”招聘活动，全市就业大局稳定。

得分	偏差原因分析及改进措施
10	
10	
10	
10	
10	
15	
15	
10	
99	

附1:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	职业技能培训资金					
主管部门	宿州市人力资源和社会保障局				实施单位	宿州市
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)		
	年度资金总额:		1875.7	1953.22		
	其中:本年财政拨款					
	上年结转资金					
	其他资金					
年度总体目标完成情况	预期目标					9
	全市组织补贴性技能培训4.19万人次				全市完成补贴性技能培训	
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 组织补贴性技能培训 ≥4.19万人次	≥4.19万人次	4.23	15
			指标2: 其中组织农民工技能培训	≥2.7万人次	3.68	15
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%	10
	时效指标	活动开展时间	2022年底 前	2022年底 前完成培 训任务	10	
	效益指标	社会效益指标	技能人才增加	≥1.2万人	1.77万人	15
		可持续影响指标	持续提升职业技能水平	明显	明显提升	15
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥90%	抽查满意度大于90%	10
总分						100

市人力资源和社会保障局本级		
分值	执行率 (B/A)	得分
10	100%	10
-		-
-		-

实际完成情况

4.23万人次

得分	偏差原因分析及改进措施
15	
15	
10	
10	
15	
15	
10	
100	